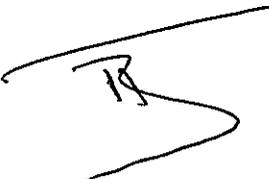


 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO				
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Principio de Procedencia: 1508.439	Clave: GDIR-2.3-12-115	Versión: 03	Fecha: 11/12/2019		Página: 1 de 1

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): Aeropuerto Bucaramanga FECHA: nov-20

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RÉCURSOS
La ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener o reducir el 1J por debajo del promedio de los dos últimos años. 2. Desarrollar el ----- % del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del ----- % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de trastornos musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas (establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual de \$ 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil cuenta nivel regional con 1 funcionario, con dedicación de tiempo completo, especialista en el área de Salud Ocupacional, un asesor de ARL. 3. Nivel Regional disponen de un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, gimnasio, entre otros.
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el ----- % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementa.	1. Asegurar el desarrollo del -----% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del ----- % del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																														
APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
1. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																														
Ruta de la felicidad	Revisión por la Gerencia (anual)	Director Regional -Líder regional del SGSST	Director regional- Administradores de aeropuertos, COPASST, Comité de																											
Ruta del crecimiento	Seguimiento No conformidades	Líder del sistema - Administrador del aeropuerto.	Gestión del sistema.																											
Ruta de la felicidad	Reuniones de Comité Paritario SST.	COPASST	Integrantes del COPASST.																											
Ruta del análisis de datos	Control documental - Actualización de la documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (Decreto 1072 de 2015)	Administrador del aeropuerto.	Gestión del sistema.																											
Ruta del crecimiento	Autoevaluación	Líder del sistema - Administrador del aeropuerto.	Gestión del sistema.																											
Ruta de la felicidad	Día en conmemoración de la Salud en el Trabajo, para todos los Aeropuertos del País (actividades pedagógicas con asesores externos de ARL Positiva, que incluye actividades lúdicas con énfasis en aprendizaje de adultos y entrega de material de anclaje para recordación individual).	Administrador del aeropuerto.	Todos los funcionarios.																											
2. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																														
Ruta de la felicidad	Actualización de la Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles	Coordinador SG-SST Regional SG-SST Regional -	Todas las áreas																											
Ruta del crecimiento	Socialización de la Identificación de peligro, valoración de riesgos y determinación de controles.-																													
Ruta del análisis de datos	Estadísticas y seguimiento de Accidentes	Coordinador SG-SST Regional SG-SST Regional -	Gestión del Sistema																											
Ruta del análisis de datos	Actualización de base de datos de reporte de condiciones peligrosas, actos inseguros e incidentes	Coordinador SG-SST Regional SG-SST Regional -	Gestión del Sistema																											



CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): Aeropuerto Bucaramanga FECHA: nov-20

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
La ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener o reducir el 2,1 por debajo del promedio de los dos últimos años. 2. Desarrollar el 100% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles. Implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de trastornos musculares esqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas establecer e implementar los planes de acción.	1. Presupuesto anual de \$ 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil cuenta nivel regional con 1 funcionario, con dedicación de tiempo completo, especialista en el área de Salud Ocupacional, un asesor de ARL. 3. Nivel Regional disponen de un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, gimnasio, entre otros.
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios, mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementa.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																
APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre					
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
2.1. INSPECCIONES																																
Ruta del análisis de datos	Inspección de Botiquines	Administradores aeropuertos-COPASST	Todas las Áreas (Por asignación)																													
Ruta del análisis de datos	Inspección a Contratistas	Administradores aeropuertos-COPASST	Contratistas (Aseo, vigilancia entre otros)																													
Ruta del análisis de datos	Inspección de EPP	Administradores aeropuertos-COPASST	Según Matriz de EPP																													
Ruta del análisis de datos	Inspección general de áreas o generadas por reportes de Condiciones Subestandar Actos Inseguros e Incidentes (según reportes)	Administradores aeropuertos-COPASST	Todas las Áreas (Por asignación)																													
Ruta del análisis de datos	Inspección de Extintores y Gabinetes	Administradores aeropuertos-COPASST	Todas las Áreas (Por asignación)																													
2.2. PROGRAMA DE GESTIÓN DE PROTECCIÓN CONTRA CAIDAS																																
Ruta del crecimiento	Formación en trabajo en alturas (avanzado en alturas, coordinadores)	Coordinador regional de soporte técnico , líder del SST	personal soporte técnico - De acuerdo a la vigencia del curso.																													
Ruta del crecimiento	Seguimiento y control. Registro de certificación de competencia para trabajo en alturas	Coordinador regional de soporte técnico , líder del SST	personal soporte técnico																													
Ruta del crecimiento	Capacitación o socialización a trabajadores en el diligenciamiento de permisos de trabajo y análisis de	Coordinador regional de soporte técnico , líder del SST	personal soporte técnico																													
Ruta del análisis de datos	Seguimiento aplicación permisos de trabajo en alturas y aplicación de ATS	Coordinador regional de soporte técnico , líder del SST	personal soporte técnico																													
2.3 PROGRAMA DE GESTIÓN PARA EL MANEJO SEGURO DE OPERACIONES DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES ELÉCTRICAS																																
Ruta del análisis de datos	Identificación de personal expuesto y registro en formato seguimiento y control de la gestión de manejo seguro de operaciones e instalaciones eléctricas	Coordinador regional de soporte técnico , líder del SST	personal soporte técnico																													
Ruta del crecimiento	Socialización de Guía de manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas.	Coordinador regional de soporte técnico , líder del SST	personal soporte técnico																													
Ruta del crecimiento	Socialización a trabajadores en el diligenciamiento de permisos de trabajo y análisis de trabajo seguro (ATS).	Coordinador regional de soporte técnico , líder del SST	personal soporte técnico																													

TR



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

FORMATO

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Principio de Procedencia:
1508.439

Clave: GDIR-2,3-12-115

Versión: 03

Fecha: 11/12/2019

Página: 1 de 1

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): Aeropuerto Bucaramanga FECHA: nov-20

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
La ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener o reducir el IRI por debajo del promedio de los dos últimos años. 2. Desarrollar el 100% % del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológica de trastornos músculo esqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas (establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual de \$ 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil cuenta nivel regional con 1 funcionario, con dedicación de tiempo completo, especialista en el área de Salud Ocupacional, un asesor de ARL. 3. Nivel Regional disponen de un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, gimnasio, entre otros.
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementa.	1. Asegurar el desarrollo del 100% % de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100% % del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																					
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre							
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
6. VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS																																																							
B. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN																																																							
Ruta del crecimiento	Campañas pedagógicas para programas de promoción y prevención de de la salud (correo electrónico)	Grupo de SST	Funcionarios.																																																				
Ruta del análisis de datos	Toma de temperatura al ingreso y salida del aeropuerto	Vigilantes.	Funcionarios.																																																				
Ruta del crecimiento	Actividades de promoción y prevención del COVID -19, Reporte de condiciones de salud.	Administrador. Grupo de SST	Funcionarios.																																																				
B. CAPACITACIONES																																																							
Ruta del crecimiento	Uso adecuado de EPP	Grupo de SST	Funcionarios.																																																				
Ruta del crecimiento	Autocuidado.	Grupo de SST	Funcionarios.																																																				
Ruta del crecimiento	Capacitación en riesgo público.	Grupo de SST	Funcionarios.																																																				

TS

FORMATO

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Clave: GDIR-2.3-12-115

Versión: 03

Fecha: 11/12/2019

Página: 1 de 1

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): Aeropuerto Cúcuta FECHA: nov-20

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
<p>La ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016</p>	<p>Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.</p>	<p>1. Mantener o reducir el I.I por debajo del promedio de los dos últimos años. 2. Desarrollar el ----- % del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del ----- % de las solicitudes de acciones de mejora.</p>	<p>1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológica de desordenes músculo esqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas[establecer e implementar los planes de acción].</p>	<p>1. Presupuesto anual de \$ 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil cuenta nivel regional con 1 funcionario, con dedicación de tiempo completo, especialista en el área de Salud Ocupacional, un asesor de ARL. 3. Nivel Regional disponen de un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, gimnasio, entre otros.</p>
	<p>Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.</p>	<p>1. Ejecutar el ----- % del presupuesto asignado.</p>	<p>1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.</p>	
	<p>Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.</p>	<p>1. Asegurar el desarrollo del -----% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del -----% del personal expuesto riesgo.</p>	<p>1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.</p>	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
4. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																														
Ruta de la felicidad	Exámenes de Ingreso (según requerimiento)	Dirección Regional * Contrato																												
Ruta de la felicidad	Exámenes de Egreso (según requerimiento)	Dirección Regional * Contrato																												
Ruta de la felicidad	Exámenes periódicos (según requerimiento)	Dirección Regional * Contrato	Todas las Áreas																											
Ruta de la felicidad	Exámenes de acondicionamiento físico deportivo (gimnasio) (según requerimiento)	Dirección Regional * Contrato	De acuerdo a la programación.																											
Ruta de la felicidad	Exámenes de alturas.	Dirección Regional * Contrato	De acuerdo a la programación.																											
4.1. PROGRAMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS																														
Ruta del crecimiento	Realizar sensibilización del programa guía toma de muestras	Supervisores	Todos							P																				
Ruta de la felicidad	Realización de pruebas de sustancias psicoactivas	Supervisores	25 % de la población																											
5. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE LOS EFECTOS ASOCIADOS AL FACTOR DEL RIESGO PSICOSOCIAL																														
Ruta del crecimiento	Conversatorio virtual de 1,5 horas dirigido a servidores que han reportado casos positivos o contactos estrechos (Taller virtual de 5 participantes)	Psicólogo ARL	Especificar número de servidores							P						P														
Ruta del crecimiento	Conversatorio virtual de 1,5 horas dirigido a servidores que no han reportado casos positivos o contactos estrechos (Taller virtual de 5 participantes)	Psicólogo ARL	Especificar número de servidores							P						P														
Ruta de la felicidad	Acompañamiento psicológico virtual para servidores que van reportando casos positivos y/o contactos estrechos	Psicólogo ARL								P						P														
Ruta de la felicidad	Acompañamiento psicológico virtual para servidores que soliciten asesoría para manejo de pandemia.	Psicólogo ARL	Según demanda							P						P														
Las actividades del programa de Riesgo psicosocial pueden cambiar para el segundo semestre dependiendo de la normatividad del Ministerio de Trabajo y de la ejecución del contrato de riesgo psicosocial y clima laboral que ejecutara la entidad para el 2021.																														

FORMATO

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Clave: GDIR-2.3-12-115

Versión: 03

Fecha: 11/12/2019



Página: 1 de 1

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): Aeropuerto Cúcuta FECHA: nov-20

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
La ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos. Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole. Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Mantener o reducir el ILL por debajo del promedio de los dos últimos años. 2. Desarrollar el ----- % del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del ---- % de las solicitudes de acciones de mejora. 1. Ejecutar el ----- % del presupuesto asignado. 1. Asegurar el desarrollo del -----% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del -----% del personal expuesto riesgo.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles. Implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de trastornos musculoesqueléticos, psicossocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción). 1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación. 1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	1. Presupuesto anual de \$ 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil cuenta nivel regional con 1 funcionario, con dedicación de tiempo completo, especialista en el área de Salud Ocupacional, un asesor de ARL. 3. Nivel Regional disponen de un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, gimnasio, entre otros.

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																	
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
6. VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
8. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN																																																			
Ruta del crecimiento	Campañas pedagógicas para programas de promoción y prevención de la salud (correo electronico)	Grupo de SST	Funcionarios.																																																
Ruta del análisis de datos	Toma de temperatura al ingreso y salida del aeropuerto	Vigilantes.	Funcionarios.																																																
Ruta del crecimiento	Actividades de promoción y prevención del COVID -19, Reporte de condiciones de salud.	Administrador. Grupo de SST	Funcionarios.																																																
	Acondicionamiento físico para los bomberos																																																		
9. CAPACITACIONES																																																			
Ruta del crecimiento	Uso adecuado de EPP	Grupo de SST	Funcionarios.																																																
Ruta del crecimiento	Autocuidado.	Grupo de SST	Funcionarios.																																																
Ruta del crecimiento	Capacitación en riesgo público.	Grupo de SST	Funcionarios.																																																
Ruta del crecimiento	Prevención de riesgo fenómenos naturales.	Grupo de SST	Funcionarios.																																																
Ruta del crecimiento	Auto reporte de condiciones inseguras.	Grupo de SST																																																	
Ruta del crecimiento	Riesgo Químico.	Grupo de SST	SEI																																																
10. ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS																																																			

Nota: Lo PROYECTADO debe marcar con la letra P.
Lo EJECUTADO se debe marcar con la letra E.
Lo REPROGRAMADO se debe marcar con la letra R e insertar un comentario justificando.

Henry Emir Torres
Representante del empleador (Director de Talento Humano o Director Regional - Nombre)

Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro de Trabajo (Nombre)

 AERONÁUTICA CIVIL <small>SERVICIO NACIONAL DE AERONÁUTICA</small>	FORMATO				
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Principio de Procedencia: 1506.438	Clave: GDIR-2.9-12-515	Versión: 03	Fecha: 11/12/2019	Página: 1 de 1	

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): Aeropuerto Los Colonizadores. FECHA: nov-20

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
<p>La Ley 1502 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2016 Resolución interna 2535 del 21 de agosto 2016</p>	<p>Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrados encontrados y la identificación de peligros y valoración de riesgos.</p> <p>Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otro índole.</p> <p>Realizar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.</p>	<p>1. Mantener o reducir el 5% por debajo del promedio de los dos últimos años. 2. Disminuir el 100% el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar el 100% del personal expuesto seguro. 4. Realizar el 100% de las actividades de acciones de mejora.</p> <p>1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.</p> <p>1. Asignar el 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100% del personal expuesto seguro.</p>	<p>1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, escape eléctrico, desplazamiento seguro de maquinaria, fallas eléctricas, inspecciones, seguro de contratistas y entre otros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del programa del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de gestión: implementación de documentos, matriz de identificación, prevención y diagnóstico de salud. 4. Seguimiento periódico a cada uno de los 100 centros de trabajo establecidos, actualizar e implementar los planes de acción.</p> <p>1. Realizar oportunamente las evaluaciones y procesos de capacitación.</p> <p>1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>1. Presupuesto anual de \$</p> <p>2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil cuenta nivel regional con 1 funcionario, con dedicación de tiempo completo, especialista en el área de Salud Ocupacional, un asesor de ARL.</p> <p>3. Nivel Regional disponen de un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, generaux, entre otros.</p>

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIG)		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO													
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	Nº Trabaj	Meses											
				Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
1. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO															
Ruta de la actividad	Revisión por la Gerencia (anual)	Director regional - Nivel regional del SG-SST	Director regional - Administradores de aeropuertos, COPASST, Comité de												
Ruta del crecimiento	Seguimiento No conformidad	Jefe del sistema - Administrador del aeropuerto	Gestión del sistema.												
Ruta de la actividad	Reuniones de Comité Paritario SST	COPASST	Integrantes del COPASST												
Ruta del análisis de datos	Control documental - Actualización de la documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (Decreto 1072 de 2016)	Administrador del aeropuerto.	Gestión del sistema.												
Ruta del crecimiento	Autoevaluación	Jefe del sistema - Administrador del aeropuerto.	Gestión del sistema.												
Ruta de la actividad	Día en conmemoración de la Salud en el Trabajo, para todos los Aeropuertos del País (actividades pedagógicas con asesores externos de ARL, Positiva, que incluye actividades lúdicas con énfasis en aprendizaje de adultos y entrega de material de anclaje para recordación individual).	Administrador del aeropuerto.	Todos los funcionarios.												
2. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL															
Ruta de la actividad	Actualización de la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles	Coordinador SG-SST Regional	Todas las áreas												
Ruta del crecimiento	Secundación de la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles.	Coordinador SG-SST Regional	Gestión del Sistema												
Ruta del análisis de datos	Estadísticas y seguimiento de Accidentes	Coordinador SG-SST Regional	Gestión del Sistema												
Ruta del análisis de datos	Actualización de base de datos de reporte de condiciones peligrosas, actos inseguros e incidentes	Coordinador SG-SST Regional	Gestión del Sistema												
2.1. INSPECCIONES															
Ruta del análisis de datos	Inspección de Botones	Administradores aeropuertos - COPASST	Todas las Áreas (Por asignación)												
Ruta del análisis de datos	Inspección a Contratistas	Administradores aeropuertos - COPASST	Contratistas (Aseo, vigilancia entre otros)												
Ruta del análisis de datos	Inspección de EPP	Administradores aeropuertos - COPASST	Dayán Malu de EPP												
Ruta del análisis de datos	Inspección general de áreas o generadas por reportes de Condiciones Subestándar/ Actos Inseguros e Incidentes (según reportes)	Administradores aeropuertos - COPASST	Todas las Áreas (Por asignación)												
Ruta del análisis de datos	Inspección de Escaleras y Gabinetes	Administradores aeropuertos - COPASST	Todas las Áreas (Por asignación)												
2.2. PROGRAMA DE GESTIÓN DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS															
Ruta del crecimiento	Formación en trabajo en alturas (avanzado en alturas, coordinación)	Coordinador regional de soporte técnico - Jefe del SST	personal soporte técnico - De acuerdo a la necesidad del punto												
Ruta del crecimiento	Seguimiento y control. Registro de certificación de competencia para trabajo en alturas	Coordinador regional de soporte técnico - Jefe del SST	personal soporte técnico												
Ruta del crecimiento	Capacitación o socialización a trabajadores en el diligenciamiento de permisos de trabajo y análisis de riesgos	Coordinador regional de soporte técnico - Jefe del SST	personal soporte técnico												
Ruta del análisis de datos	Seguimiento ejecución permisos de trabajo en alturas y aplicación de ATE	Coordinador regional de soporte técnico - Jefe del SST	personal soporte técnico												
2.3. PROGRAMA DE GESTIÓN PARA EL MANEJO SEGURO DE OPERACIONES DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES ELÉCTRICAS															
Ruta del análisis de datos	Identificación de personal expuesto y registro en formato seguimiento y control de la gestión de manejo seguro de operaciones e instalaciones eléctricas	Coordinador regional de soporte técnico - Jefe del SST	personal soporte técnico												
Ruta del crecimiento	Socialización de Guía de manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas.	Coordinador regional de soporte técnico - Jefe del SST	personal soporte técnico												
Ruta del crecimiento	Socialización a trabajadores en el diligenciamiento de permisos de trabajo y análisis de trabajo seguro (ATS)	Coordinador regional de soporte técnico - Jefe del SST	personal soporte técnico												
2.4. PROGRAMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD EN DESPLAZAMIENTO DE FUNCIONARIOS															
Ruta del crecimiento	Sensibilizar en la prevención de accidentes por desplazamiento	Coordinador SG-SST Regional	todos												

Handwritten signature: Axel Buitrago

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): Aeropuerto Los Colonizadores. FECHA: nov-20

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
La ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2638 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encorridados y la identificación de peligros y valoración de riesgos.	1. Mantener e incluir al E1 por debajo del promedio de los dos últimos años. 2. Desarrollar el 100% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar intervenciones y acciones a las actividades prioritarias reconocidas. 4. Realizar el 100% de las actividades de acciones de riesgo.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión promoción contra caídas, resaca eléctrica, desplazamiento seguro de funciones, acciones preventivas, inspecciones, reportes de condiciones y acciones emergentes y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del programa de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológica de enfermedades musculares, respiratorias y digestivas de salud. 4. Seguimiento periódico y control de los riesgos reconocidos (identificados) establecer e implementar los planes de acción.	1. Presupuesto anual de \$ 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronautica Civil cuenta nivel regional con 1 funcionario, con dedicación de tiempo completo, especialista en el Área de Salud Ocupacional, un asesor de ARL. 3. Nivel Regional disponen de un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, pensión, entre otros.
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estados, mercados y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asignar el 100% del 100% de los recursos de ejecución identificados y programados. 2. Lograr una cobertura del 100% del personal respecto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO															
		ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	Nº Trámites	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
3. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS																	
Ruta de la felicidad	Ruta del crecimiento	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad
		Actualización del Plan de emergencias del aeropuerto.	Administrador - líder del SST	Todos													
		Divulgación del Plan, en todos los niveles de la Organización.	Administrador	Todos													
3.1 CAPACITACIÓN DE BRIGADAS																	
Ruta de la felicidad	Ruta del crecimiento	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad
4. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																	
Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad
		Exámenes de Ingreso (según requerimiento)	Dirección Regional * Contrato	Todas las Áreas													
		Exámenes de Egreso (según requerimiento)	Dirección Regional * Contrato	Todas las Áreas													
		Exámenes periódicos (según requerimiento)	Dirección Regional * Contrato	Todas las Áreas													
		Exámenes de acondicionamiento físico deportivo (gimnasio) (según requerimiento)	Dirección Regional * Contrato	De acuerdo a la programación.													
		Exámenes de aptitud.	Dirección Regional * Contrato	De acuerdo a la programación.													
4.1 PROGRAMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS																	
Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad
		Realizar sensibilización del programa, guía toma de muestras	Supervisores	Todos													
		Realización de pruebas de sustancias psicoactivas	Supervisores	25 % de la población													
5. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE LOS EFECTOS ASOCIADOS AL FACTOR DEL RIESGO PSICOSOCIAL																	
Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad	Ruta de la felicidad

Paul Buitrago

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): Aeropuerto Los Colonizadores, FECHA: nov-20

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
La ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 28 de mayo de 2015 Resolución interna 2655 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales, encuestas y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener e iniciar el 51 por ciento del promedio de los dos últimos años. 2. Disponer el 100% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar preventivos y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el 90% del 100% de las actividades de acciones de mejor.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de acciones, implementación de los programas de gestión prevención contra caídas, fuego eléctrico, desplazamiento seguro de aeronaves, materiales pesados, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del concepto de sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológica de enfermedades músculo esqueléticas, psicosocial y enfermedades de salud. 4. Seguimiento periódico a cada uno de las no conformidades identificadas anteriores e implementar las metas de acción.	1. Presupuesto anual de \$ 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil cuenta nivel regional con 1 funcionario, con dedicación de tiempo completo, especialista en el área de Salud Ocupacional, un asesor de ARL. 3. Nivel Regional disponen de un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, gimnasio, entre otros.
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios, monitoreo y procesos de comunicación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y comunitarios en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																				
APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MPO)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N°	Meses																																															
					Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
8. VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE DESORDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS																																																				
9. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN																																																				
Ruta del crecimiento	Campañas pedagógicas para programas de promoción y prevención de de la salud (correo electrónico)	Grupo de SST	Funcionarios																																																	
Ruta del análisis de datos	Toma de temperatura al ingreso y salida del aeropuerto	Vigilantes	Funcionarios																																																	
Ruta del crecimiento	Actividades de promoción y prevención del COVID-19, Reporte de condiciones de salud	Administrador, Grupo de SST	Funcionarios																																																	
10. CAPACITACIONES																																																				
Ruta del crecimiento	Uso adecuado de EPP	Grupo de SST	Funcionarios																																																	
Ruta del crecimiento	Autocuidado	Grupo de SST	Funcionarios																																																	
Ruta del crecimiento	Capacitación en riesgo público	Grupo de SST	Funcionarios																																																	
Ruta del crecimiento	Prevención de riesgo fenómenos naturales	Grupo de SST	Funcionarios																																																	
Ruta del crecimiento	Auto reporte de condiciones inseguras	Grupo de SST	Funcionarios																																																	
Ruta del crecimiento	Riesgo Químico	Grupo de SST	SEI																																																	
10. ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS																																																				

C. B. B.

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): Aeropuerto Los Colonizadores. FECHA: nov-20

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
<p>La ley 1502 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1172 del 28 de mayo de 2015 Resolución interna 2833 del 31 de agosto 2016</p>	<p>Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.</p>	<p>1. Mantener o reducir el LI por debajo del promedio de los dos últimos años. 2. Desarrollar el -----% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del -----% de las solicitudes de acciones de riesgo.</p>	<p>1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión prevención contra caídas, riesgo eléctrico, establecimiento reglas de funcionamiento, sustancias peligrosas, reportes de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención; 2. Con la ejecución del programa del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo; 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológica de enfermedades musculares esqueléticas, neurológicas y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas (establecer e implementar los planes de acción).</p>	<p>1. Presupuesto anual de \$ 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil cuenta nivel regional con 1 funcionario, con especificación de tiempo completo, especialistas en el área de Salud Ocupacional, un asesor de ARL. 3. Nivel Regional disponen de un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, gimnasio, entre otros.</p>
	<p>Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.</p>	<p>1. Ejecutar el -----% del presupuesto asignado.</p>	<p>1. Realizar oportunamente los estudios, marcado y procesos de certificación.</p>	
	<p>Desarrollar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementa.</p>	<p>1. Asegurar el desarrollo del -----% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del -----% del personal expuesto riesgo.</p>	<p>1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.</p>	

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPO)		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																			
		ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
2.4 PROGRAMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD EN DESPLAZAMIENTO DE FUNCIONARIOS		Sensibilizar en la prevención de accidentes por desplazamiento		Coordinador SG-SST Regional	Todos																																																
3. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS		Actualización del Plan de emergencias del aeropuerto.		Administrador - líder del SST	Todos																																																
3.1 CAPACITACIÓN DE BRIGADAS		Origenación del Plan, en todos los niveles de la Organización.		Administrador	Todos																																																
4. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO		Exámenes de Ingreso (según requerimiento)		Dirección Regional * Contrato	Todas las Áreas																																																
Ruta de la felicidad		Exámenes de Egreso (según requerimiento)		Dirección Regional * Contrato	Todas las Áreas																																																
Ruta de la felicidad		Exámenes periódicos (según requerimiento)		Dirección Regional * Contrato	Todas las Áreas																																																
Ruta de la felicidad		Exámenes de alturas.		Dirección Regional * Contrato	De acuerdo a la programación																																																
4.1. PROGRAMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS		Realizar sensibilización del programa guía toma de muestras		Supervisores	Todos																																																
5. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE LOS EFECTOS ASOCIADOS AL FACTOR DEL RIESGO PSICOLOGICAL																																																					

